

Sämtliche Rückmeldungen der BerufsbildnerInnen zu den Leitfragen «Leistungsstarke Lernende im Betrieb und in der Berufsfachschule» - Austausch und «best practice» Infotreff vom 15. Oktober 2019

| | |
|---|--|
| <p>1. Wie fördern Sie leistungsstarke Lernende in Ihrem Betrieb?</p> | <p>2. Unterstützen Sie in Ihrem Lehrbetrieb Lernende, die eine BM 2 (berufsbegleitend) oder eine andere weiterführende Ausbildung angehen, in dem die Lernenden (noch) im Betrieb bleiben können? Wenn ja, wie sieht ein solcher Arbeitsvertrag bei Ihnen aus? (PraktikantIn, ausgelernte/r Angestellte/r ...)</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Breiteres/tieferes Aufgabengebiet • Zusatzkurse First, SIZ • Mehrheitlich komplexere Aufgaben übernehmen • Mehr Verantwortung + Kompetenz im Betrieb • Freiheit für weitere Diplome in Schule (SIZ), Übernahme Prüfungsgebühr • Den Fähigkeiten angepasst fördern + fordern • In Projekte involvieren • Verantwortung/Kompetenzen steigern • Mehr Kompetenzen • Leistungsfördernde Aufgaben • Mehr Verantwortung • Komplexe(re) Aufgaben und mehr Verantwortung • Zusätzliche Arbeiten übertragen • Arbeiten schneller selbstständig machenlassen • Anspruchsvollere Arbeiten und mehr Verantwortung • Möglichkeit KV BM od. BM-Vorbereitung anbieten • Mehr Verantwortung übergeben + Freiheiten gewähren (z. B. keine Noten-Meldungen mehr einfordern) • Für zusätzliche Kurse Zeit zur Verfügung stellen • Besuch Freikurs / Zusatzausbildung -> motivieren • Anspruchsvollere Arbeiten ausführen lassen • Im Betrieb wird individuell auf die Lernenden eingegangen. Tempo + Schwierigkeitsgrad wird angepasst. • Es wird auf Freikurse aufmerksam gemacht • Zusatzaufgaben Betrieb und Hinweis Freikurs • Möglichkeit zu Profilwechsel • Freikurse werden unterstützt | <ul style="list-style-type: none"> • Noch nie. Je nach Stelle ja / normal Teilzeit • Ja / Praktikant in Std.-Lohn • Nein, da jedes Jahr ein Azubi -> Platzprobleme • Ja, wenn Stellenprozente für eine entsprechende Funktion frei sind / Lohn-Einreihung analog Ausstellung, nach Lehre • Ja / 20% Pensum als ausgelernter Angestellter • Ja, wenn eine entsprechende Stelle frei ist und wir als Betrieb die/den Lernende/n auch «behalten» möchten. / ausgelernte/r Angestellte/r • Je nach Situation kann dies unterstützt werden / Im Stundenlohn als ausgelernte Angestellte. • Nein, keine Festanstellung möglich. Ausnahme Kündigung durch Mitarbeiter • Ja / ausgelernter Angestellter zu 50 % • Ja, wenn Platz vorhanden / Stelle frei (befristeter Vertrag, 1 Jahr 50%, Monatslohn • Hatten wir bisher nicht gemacht • Wenn eine entsprechende Teilzeitstelle offen ist / ausgelernte/r Angestellte/r (Teilzeit) • Freie Stelle? -> Ja (Wenn dann Angestellter) • Ja, wird unterstützt falls irgendwie möglich / ausgelernter Angestellter mit Teilzeitpensum |

3. In welchen Bereichen sehen Sie weitere Möglichkeiten leistungsstarke Lernende zu fördern?

- Mitarbeiter in Projekten? / Unterstützung wenn nötig.
- In anderer Sprachregion einsetzen
- Wenn möglich Austausch in französischsprachende Filiale
- Alle Bereiche sind möglich
- Als Lehrbetrieb für ein M-Profil offen sein
- Vermehrt in anderen, speziellen Bereichen einsetzen
- Spezielle Projekte übergeben
- Div. Vorlagen überarbeiten
- Anspruchsvollere Arbeiten
- Unterstützung Förderkurse + Profilwechsel
- Die starken Fähigkeiten mit entsprechenden betrieblichen Arbeiten fördern.
- Freude zum Lernen vermitteln
- Profilwechsel oder zusätzliche Kurse besuchen
- Lernende vermehrt in Projekte einzubeziehen und selbstständig arbeiten lassen