



Payroll Manager/-in edupool.ch Zertifikatslehrgang

Payroll Experte/Expertin edupool.ch Diplombildungsgang

Wirtschaftsschule Thun

Lohnend wenn's um Lohn geht.

Diese zweistufig aufgebaute Weiterbildung vermittelt Ihnen in der ersten Phase solide Grundlagen für die Tätigkeit als Payroll Manager/-in edupool.ch. Der Schwerpunkt liegt auf der Erstellung von Lohnabrechnungen unter Einbezug des Sozialversicherungs- und Arbeitsrechts. Der Einblick in Lohnbuchhaltung und Lohnpolitik ergänzt dieses Basiswissen.

Auf der anschliessenden Experten-Stufe erweitern und vertiefen Sie Ihre Fachkompetenz in diesen Bereichen und befassen sich mit komplexeren Sachverhalten. Spezifisches Grundlagenwissen zu den Themen Internationales Recht sowie Informatik vervollständigt das Know-how und verschafft Ihnen die nötigen Voraussetzungen, um als Payroll Experte/Expertin edupool.ch tätig zu sein. Dieser Bildungsgang beinhaltet das erforderliche Fachwissen für Personen, welche sich vertieft mit Fragen der Lohnadministration bzw. der Lohnbuchhaltung beschäftigen.

Die beiden Bildungsgänge können unabhängig voneinander besucht werden. Bitte beachten Sie die zwingenden fachlichen Anforderungen.

1. WST – Ihr Bildungspartner

Die WST ist ein erfolgreicher Bildungspartner für die Wirtschaft im Berner Oberland. Dank langjähriger Erfahrung ist die Grund- und Weiterbildung breit gefächert. Die WST legt Wert auf hohe Bildungsqualität und nimmt die Bedürfnisse und Anliegen der Kunden ernst. Wir gestalten die Ausbildung praxisorientiert. Unsere Referentinnen und Referenten sind Fachleute aus der Praxis, die ihre Erfahrungen in den Unterricht einbringen. Die Theorie wird mit der Praxis verknüpft. Neben Fallstudien und Übungen wird auch der Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden angeregt. So kann der Erfolg an der Prüfung und im Berufsalltag erreicht werden. Selbststudium und Präsenzunterricht bilden ein wichtiges Zusammenspiel. Wir fördern das selbstverantwortliche Lernen. Das Selbststudium erfolgt in Form von Lektüre, gezielten Aufgaben und Wiederholung. Auf unserer Lernplattform finden Sie weiterführenden Stoff, Prüfungsaufgaben und Lösungen.

Die Erfolgsquoten der Teilnehmenden der WST an externen Prüfungen liegen in der Regel über dem schweizerischen Durchschnitt. Wir sind stolz auf die überdurchschnittlichen Erfolgsquoten!

Bei uns erhalten Sie eine individuelle Beratung und Betreuung. Bereits vor der Anmeldung beraten wir Sie gerne bezüglich dem passenden Weiterbildungsangebot. Das Team der Weiterbildung WST steht Ihnen mit folgenden Personen zur Verfügung:



Stefan Zbinden
Leiter Weiterbildung
stefan.zbinden@wst.ch
033 225 26 34



Irène Steiner
Lehrgangleitung
irene.steiner@steffisburg.ch



Monika Singenberger
Administration Weiterbildung
weiterbildung@wst.ch
033 225 26 26

2. Handlungsfelder

- Lohnabrechnungen Internationales Recht
- Sozialversicherungsrecht Informatik
- Arbeitsrecht
- Lohnbuchhaltung
- Lohnpolitik

3. Zielgruppen

Payroll Manager/-in

Mitarbeitende mit Verantwortung

- in der Personalabteilung oder im Sozialversicherungsbereich
- in der Buchhaltung, Lohnadministration
- im Treuhand-Sektor
- sowie Wiedereinsteiger/-innen in den HR-Payroll Bereich

Payroll Experte/Expertin

Personen mit folgenden Berufsprofilen, die ihre Kenntnisse im Bereich des Payroll Managements vertiefen und ausbauen möchten:

- Payroll Manager/-innen
- Sachbearbeiter/-innen Personalwesen, Sozialversicherungen, Rechnungswesen oder Treuhand
- HR-Fachleute, Fachleute im Finanz- und Rechnungswesen, Finanzplaner/-innen, Sozialversicherungsfachleute, Treuhänder/-innen
- Salärbuchhalter/-innen, HR-Consultants und Verantwortliche im Personalbereich, die sich mit Fragen der Lohnadministration bzw. der Lohnbuchhaltung vertieft beschäftigen

4. Kompetenzen

Das erworbene Wissen bildet eine solide Grundlage resp. vertiefte Fachkenntnisse für die Abwicklung des Payroll Prozesses und fördert besonders folgende Kompetenzen:

Payroll Manager/-in

- Anwenden der Grundlagen im Sozialversicherungsbereich im Zusammenhang mit Lohnabrechnungen, Bestimmen der Anspruchsberechtigten sowie der Leistungen der jeweiligen Versicherung und Anwenden der Beitragssätze
- Erstellen von Lohnabrechnungen unter Einhaltung der formalen Richtlinien und Übertragen der Daten in den Lohnausweis
- Anwenden der lohnrelevanten Bestimmungen des Arbeitsrechts
- Kontieren auf- und abbauender Lohnarten, Verbuchen des Personalaufwands, Erstellen des Übertrags von der Lohnbuchhaltung in die Finanzbuchhaltung

- Erklären der Anforderungen an ein modernes Gehaltsmanagement und Erläutern der Erwartungen der Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden an den Lohn
- Beschreiben der wesentlichen Vor- und Nachteile eines Outsourcings

Payroll Experte/Expertin

- Umsetzen von komplexen, sozialversicherungstechnischen Bestimmungen
- Ausführen komplexer Lohnabrechnungen und Sicherstellen des Transfers in die Lohnausweise
- Umsetzen und Lösen von komplexen Sachverhalten der Lohnfortzahlungspflicht sowie der Berechnung von Überstunden und Überzeit mit den entsprechenden Zuschlägen
- Professionelles Abwickeln der Lohnbuchhaltung unter Einhaltung von arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Vorgaben
- Erkennen der Unterschiede grenzüberschreitender Arbeitsverhältnisse und Abwickeln der daraus entstehenden Meldeverfahren
- Qualifizieren von bestehenden Lohnsystemen anhand ausgewählter Kriterien unter Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse und Datenschutzrichtlinien

Sie finden die Details im Bildungsgangbeschrieb auf unserer Webseite www.edupool.ch/pr.

5. Persönliche Anforderungen

- Freude am Lernen
- Wille, sich einer intensiven Ausbildung zu widmen und mit Eigeninitiative im Selbststudium zu lernen (3–4 Stunden pro Woche)
- Regelmässiger Unterrichtsbesuch

6. Zwingende fachliche Anforderungen

Payroll Manager/-in

- EFZ oder Maturität sowie 2 Jahre allgemeine Berufspraxis im kaufmännischen Umfeld nach Abschluss der Ausbildung in Vollzeit oder vollzeitäquivalent
- Interessierten, die die obengenannten Abschlüsse nicht vorweisen können, kann die Zulassung «sur dossier» gewährt werden, wenn sie mind. 4 Jahre allgemeine Berufserfahrung aufweisen

Payroll Experte/Expertin

- Zertifikat Payroll Manager/-in edupool.ch oder
- Diplom Sachbearbeiter/-in edupool.ch: Personalwesen, Sozialversicherungen, Treuhand, Rechnungswesen oder Eidg. Fachausweis: HR-Fachleute, Fachleute im Finanz- und Rechnungswesen, Finanzplaner/-in, Sozialversicherungsfachleute, Treuhänder/-in
- Interessierten, die die obengenannten Abschlüsse nicht vorweisen können, kann die Zulassung «sur dossier» gewährt werden, wenn sie mindestens 10 Jahre HR-Berufserfahrung aufweisen mit Fokus Lohnadministration

7. Dauer

- Payrollmanager/-in ca. 32 Lektionen
- Payroll Expertin/Experte ca. 52 Lektionen

8. Prüfungen

Die Prüfungen und Korrekturen werden von edupool.ch in zentralen Prüfungszentren organisiert und durchgeführt. Zur Prüfung wird zugelassen, wer mindestens 80 Prozent des Unterrichts besucht hat.

9. Zertifikat / Diplom

Die erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen erhalten das schweizweit anerkannte und vom Kaufmännischen Verband Schweiz mitunterzeichnete Zertifikat Payroll Manager/-in edupool.ch bzw. Diplom Payroll Experte/Expertin edupool.ch.

10. Zulassung/Voraussetzungen

Interessierte bringen eine kaufmännische (oder gleichwertige) Grundausbildung mit. **Eine Praxiserfahrung im Personalwesen von 2-3 Jahren ist Bedingung.** Wichtig für den Ausbildungserfolg ist das persönliche Engagement, die aktive Teilnahme im Unterricht sowie die Bereitschaft, den Stoff für den Unterricht vor- und nachzubearbeiten.

Prüfungsträgerschaft ist

HRSE – schweizerische Trägerschaft für Berufs- und höhere Fachprüfungen Human Resources, www.hrse.ch

Prüfungstermine

Jeweils im März und September

11. Die Vereinigung edupool.ch

edupool.ch ist das bedeutendste Qualitätslabel und die wichtigste Prüfungsorganisation der Schweiz in der nicht formalen kaufmännischen Weiterbildung. Die Pionierin und Marktführerin auf Stufe Sachbearbeitung entwickelt zudem Angebote in den Bereichen Basiswissen, kaufmännische Allgemeinbildung und Expertenwissen. Die schweizweit anerkannten edupool.ch Diplome werden vom Kaufmännischen Verband und, je nach Ausrichtung, von namhaften Branchen- und Berufsverbänden mitunterzeichnet.

12. Unterrichtskonzept und Methoden

Präsenzunterricht in den modern eingerichteten Unterrichtsräumen ist uns wichtig. Nur so kann ein reger Austausch innerhalb der Gruppe und zwischen Ihnen und den Referentinnen/Referenten stattfinden. Die Stoffinhalte vermitteln wir strukturiert, zielgerichtet und praxisnah mit aktuellen Beispielen.

Unsere situationsgerechten Methoden orientieren sich an langjähriger Erfahrung und an den neuesten Erkenntnissen aus der Lernforschung:

- Lehrvorträge/Gespräche
- Einzel- und Partnerarbeit
- Fallbeispiele in Gruppenarbeit mit Präsentation und Diskussion im Plenum

Die optimale Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten führt zu Ihrem Prüfungserfolg.

13. Organisation

13.1. Reglement

Prüfungsordnung und Wegleitungen können direkt auf der Website von hrse.ch heruntergeladen werden.

13.2. Anmeldung

Die Zahl der Teilnehmenden ist begrenzt. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eintreffens berücksichtigt.

Schuladresse

Wirtschaftsschule Thun
Weiterbildung
Mönchstrasse 30A
3600 Thun

T 033 225 26 27

F 033 225 26 39

weiterbildung@wst.ch wst.ch/weiterbildung